

SISTEM INFORMASI PERHITUNGAN GAJI KARYAWAN (STUDI KASUS: KOPERASI BINA INSAN MANDIRI – TUBAN)

Titik Mulia⁽¹⁾, Andy Haryoko⁽²⁾, Amaludin Arifia⁽³⁾, Niken Diah Sasmita⁽⁴⁾

Departement of Informatics, PGRI Rongolawe University

Correspondence Author: titikmulia9@gmail.com

Info Artikel	ABSTRACT(IN ENGLISH)
<p><i>Keyword : Payroll, Payroll Information System, PHP, Oracle.</i></p>	<p><i>The calculation of the salary of an employee in a company or banking sometimes creates social jealousy and unfair perception among employees. It can update the performance of employees and can cause problems that will have a major impact on the company concerned. To overcome these problems required an information system that can provide employee appraisal information and can calculate the salary based on the assessment. Information system calculation of salary and employee appraisal is inputannya based on aspects of assessment such as the percentage of achievement of targets defined company, position, tenure, and presensi. From the input based on these aspects will get the output of the amount of cash salary that will receive employees and will result in the assessment in certain categories. With the salary calculation system and employee appraisal will be generated salary data and assessment of each employee that later assessment can be used as a reference for evaluation of each employee for promotion</i></p>
	INTISARI (DI INDONESIA)
<p>Kata Kunci : Penggajian, Sistem Informasi Penggajian, PHP, Oracle.</p>	<p>Perhitungan gaji pegawai pada suatu perusahaan atau perbankan terkadang menimbulkan kecemburuan sosial dan persepsi kurang adil diantara para pegawai. Hal tersebut dapat memengaruhi kinerja pegawai dan dapat menimbulkan permasalahan yang akan berdampak besar pada perusahaan yang bersangkutan. Untuk mengatasi masalah tersebut diperlukan suatu sistem informasi yang dapat memberikan informasi penilaian pegawai dan dapat menghitung gaji berdasarkan penilaian tersebut. Sistem informasi perhitungan gaji dan penilaian pegawai ini inputannya berdasarkan aspek-aspek penilaian misalnya prosentase pencapaian target yang ditentukan perusahaan, jabatan, masa kerja, dan presensi. Dari inputan yang berdasarkan aspek-aspek tersebut akan didapatkan keluaran jumlah <i>cash</i> gaji yang akan di terima pegawai dan akan menghasilkan penilaian dalam kategori tertentu. Dengan sistem perhitungan gaji dan penilaian pegawai ini akan dihasilkan data gaji dan penilaian masing-masing pegawai yang nantinya penilaian tersebut dapat dijadikan acuan untuk evaluasi terhadap masing-masing pegawai untuk kenaikan jabatan.</p>

I PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi informasi semakin pesat seiring dengan perkembangan zaman. Perusahaan juga dituntut untuk menerapkan teknologi dan sistem informasi yang efisien agar dapat mengolah data dan memberikan informasi yang tepat dan akurat. Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang penting dalam perusahaan. Oleh sebab itu imbalan yang diberikan perusahaan kepada karyawan harus sesuai dengan kerja keras, waktu dan pemikiran yang telah mereka berikan kepada perusahaan.

Selain itu kendala yang paling sering dihadapi perusahaan adalah saat penentuan promosi jabatan. Perusahaan sering mengalami kesulitan untuk menentukan siapa saja dari begitu banyak karyawan yang layak mendapatkan promosi jabatan dikarenakan informasi yang didapatkan terkadang kurang objektif. Banyak terjadi kecurangan dalam pemberian informasi sehingga keputusan yang diambil sering kali tidak sesuai dengan kenyataan.

Dengan berbagai permasalahan tersebut maka perusahaan berharap dapat menyelesaikan permasalahan tersebut dengan cepat dan tepat. Dengan adanya sistem penggajian Gaji Karyawan yang terintegrasi diharapkan dapat membantu perusahaan dalam perhitungan gaji karyawan secara tepat dari segi nominal dan dapat memberikan penilaian terhadap kinerja Karyawan sehingga dapat dijadikan acuan untuk promosi jabatan.

II TINJAUAN PUSTAKA

A. Sistem Informasi

Sistem informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian. Mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan. Sistem informasi juga dapat didefinisikan sebagai gabungan dari berbagai sistem yang saling terkait, dengan menggunakan basis data dan sumber daya secara bersama-sama.

B. Gaji

Gaji Adalah suatu bentuk pembayaran secara periodik dari pihak perusahaan atau majikan kepada karyawannya atau pekerjanya sesuai dengan yang dinyatakan dalam kontrak kerja. Dari sudut pandang pelaku bisnis, gaji dapat dianggap sebagai biaya yang dibutuhkan untuk mendapatkan sumber daya manusia untuk menjalankan operasi. Penggajian adalah kegiatan atau proses dari pembayaran gaji dari pihak perusahaan atau majikan kepada karyawannya dengan mengikuti prosedur-prosedur tertentu yang sudah disepakati sebelumnya. Menurut Permen no.1 Th. 1999 Pasal 1 ayat 1, upah minimum adalah **upah bulanan** terendah yang terdiri dari upah pokok termasuk tunjangan tetap. Apabila kita merujuk ke Pasal 94 Undang-Undang (UU) no.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, komponen upah terdiri dari upah pokok dan tunjangan tetap, maka besarnya upah pokok sedikit-dikitnya 75 % dari jumlah upah pokok dan tunjangan tetap.

C. Oracle XE

Oracle adalah pioneer dalam dunia database. Sebagai RDBMS (*Relationship Database Management System*) pertama, Oracle sampai saat ini masih banyak digunakan, terutama oleh perusahaan-perusahaan besar (seperti Pertamina, Telkom, PLN, dll) untuk melakukan penyimpanan dan pengelolaan data perusahaan. Untuk mengakses database oracle dari lingkungan PHP, PHP menyediakan dukungan terhadap beberapa ekstensi. Ekstensi dalam PHP untuk mengakses database oracle.

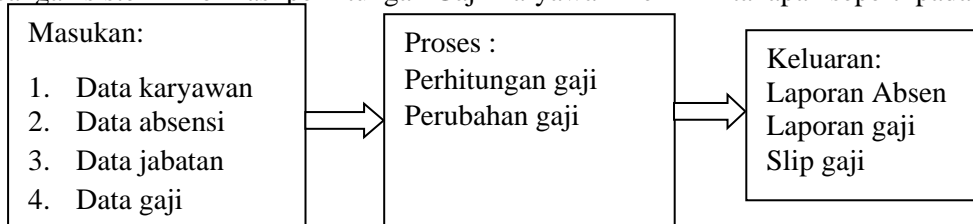
D. PHP

PHP adalah singkatan dari *Personal Home Page*. PHP merupakan bahasa *server-side scripting* yang menyatukan HTML untuk membuat halaman *form* yang dinamik. Maksud dari *server-side scripting* sintaks dan perintah-perintah yang diberikan akan sepenuhnya

dijalankan diserver tetapi disertakan pada halaman HTML. Secara khusus PHP dirancang sedemikian rupa untuk membuat halaman dinamis dimana PHP memiliki fungsi-fungsi untuk melakukan koneksi *database* dan dapat menampilkan isi *database* ke halaman *browsing*. PHP merupakan *software* yang *open source* yang dapat digunakan di beberapa *platform* (Linux, Windows, Unix, Macintosh). PHP dapat dibangun sebagai modul pada server Apache, dapat mengakses *cookies*, mengatur *autentification* dan *redirect user*. PHP menawarkan koneksi yang baik dengan beberapa database, antara lain : Oracle, Sybase, Msq, Mysq dan Solid.

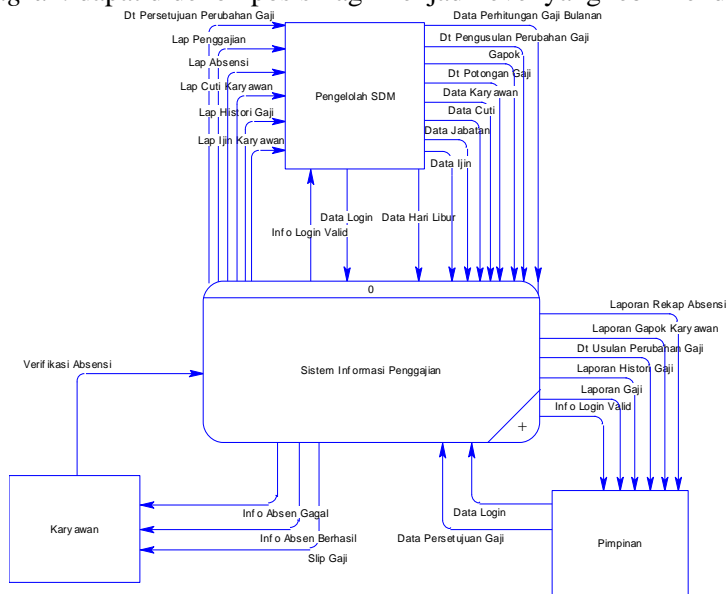
III PERANCANGAN SISTEM

Rancangan sistem informasi perhitungan Gaji Karyawan memiliki tahapan seperti pada gambar :



Gambar 3.1 Blok Diagram Sistem Informasi Perhitungan Gaji Karyawan

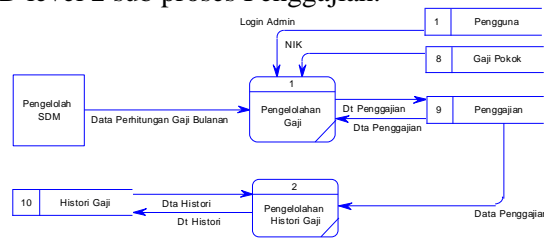
Dari *Context Diagram* dapat didekomposisi lagi menjadi level yang lebih rendah (*lowest level*)



Gambar 3.2. Context Diagram Sistem Informasi Perhitungan Gaji Karyawan

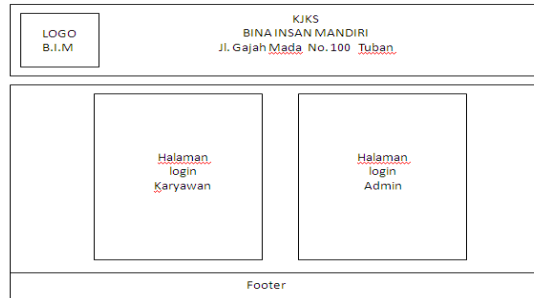
Setelah *Context Diagram* didekomposisi, akan didapat DFD level 1

Di bawah ini adalah DFD level 2 sub proses Penggajian.



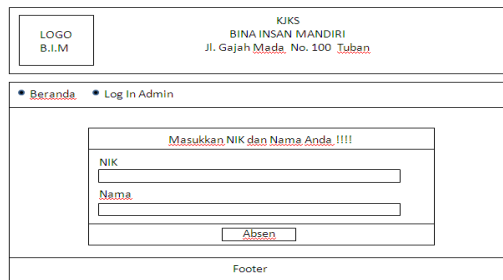
Gambar 3.6 DFD level 2 Sub Proses Penggajian

Tampilan rancangan menu tersebut, dapat dilihat pada gambar 3.13 dibawah ini :



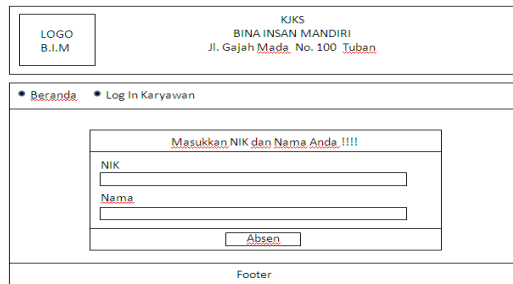
Gambar 3.7 menu utama Sistem Informasi Perhitungan Gaji Karyawan

1. Menu halaman Absensi karyawan



Gambar 3.8 halaman Absensi Karyawan

2. Menu halaman logim Admin



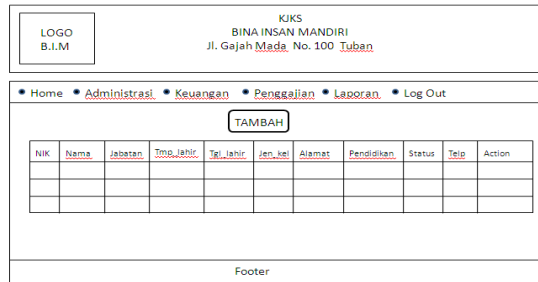
Gambar 3.9 halaman Login Admin

3. Home Halaman Admin



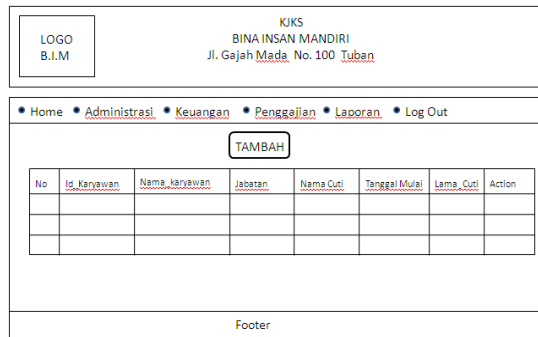
Gambar 3.10 halaman Admin

- 4. Link menu Administrasi
 - a. Link menu Administrasi → Data Karyawan



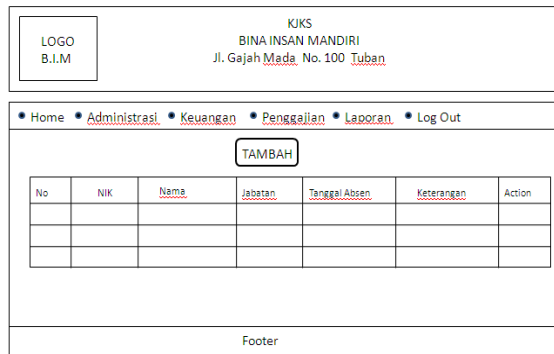
Gambar 3.11 halaman Link Menu Admin (data karyawan)

- b. Link menu Administrasi → Cuti Karyawan



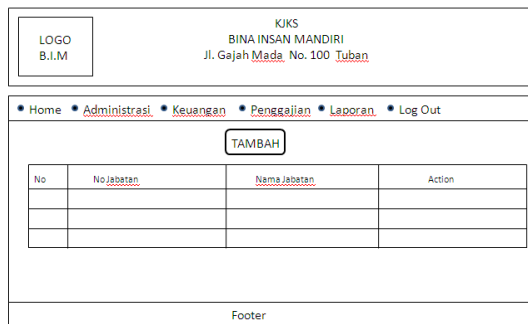
Gambar 3.12 halaman Link Menu Admin (cuti karyawan)

- c. Link menu Administrasi → Ijin Karyawan



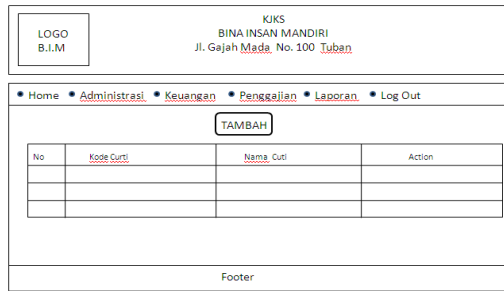
Gambar 3.13 halaman Link Menu Admin (Ijin karyawan)

- d. Link menu Administrasi → Data Jabatan



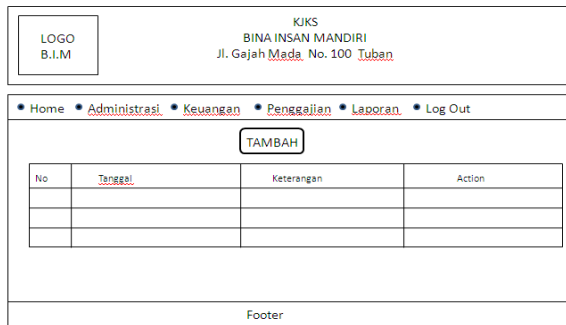
Gambar 3.14 halaman Link Menu Admin (data jabatan)

e. Link menu Administrasi → Data Cuti



Gambar 3.15 halaman Link Menu Admin (data cuti)

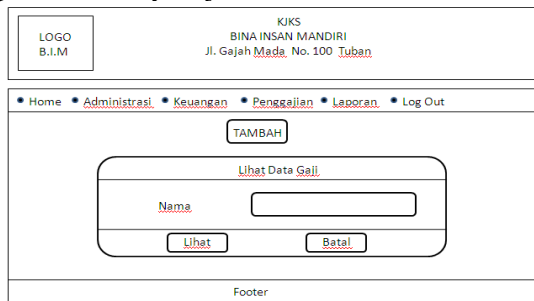
f. Link menu Administrasi → H. Libur Umum



Gambar 3.16 halaman Link Menu Admin (h.libur umum)

5. Link Menu Keuangan

a. Link Menu Keuangan → History Gaji



Gambar 3.17 halaman Link Menu Keuangan (histori gaji)

b. Link Menu Keuangan → Gaji Pokok



Gambar 3.18 halaman Link Menu Keuangan (gaji pokok)

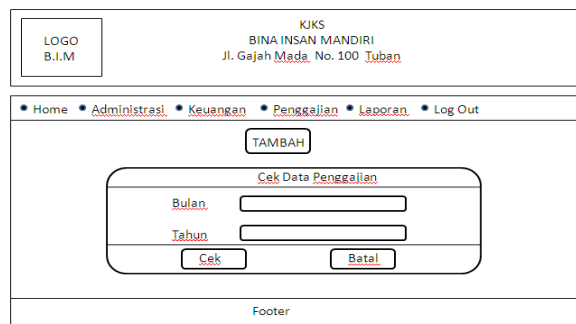
c. Link Menu Keuangan → Potongan



Gambar 3.19 halaman Link Menu Keuangan (potongan)

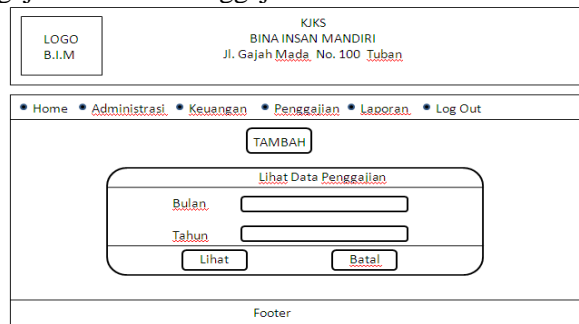
6. Link Menu Penggajian

a. Link Manu Penggajian → Gaji Karyawan



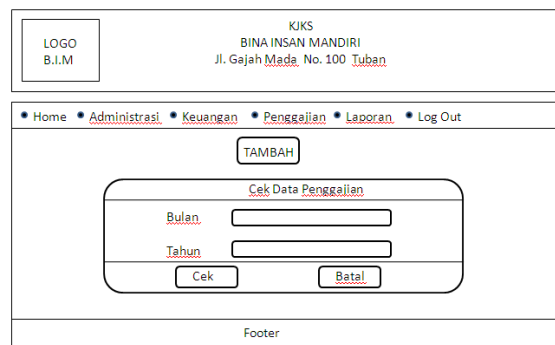
Gambar 3.20 halaman Link Menu Penggajian (gaji karyawan)

b. Link Manu Penggajian → Data Penggajian



Gambar 3.21 halaman Link Menu Penggajian (data penggajian)

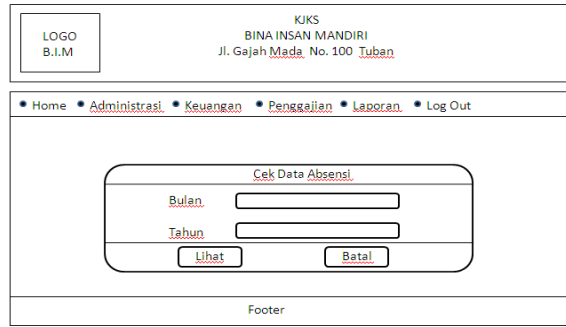
c. Link Manu Penggajian → Slip Gaji



Gambar 3.22 halaman Link Menu Penggajian

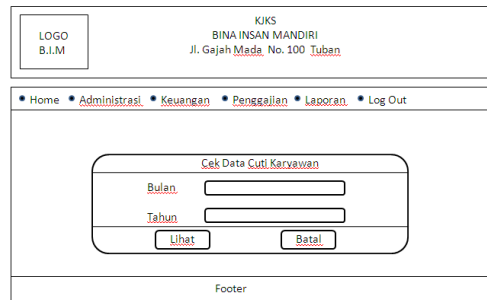
7. Link Menu Laporan

a. Link Menu Laporan → Lap. Absensi



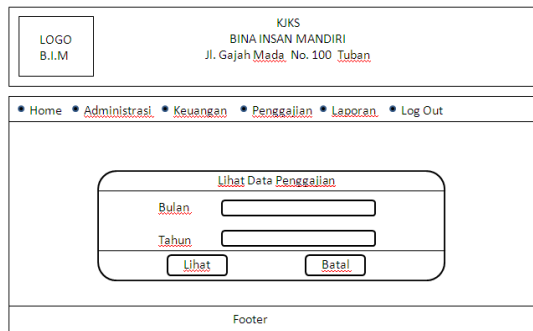
Gambar 3.23 halaman Link Menu Laporan (laporan absensi)

b. Link Menu Laporan → Lap. Cuti



Gambar 3.24 halaman Link Menu Laporan (laporan cuti)

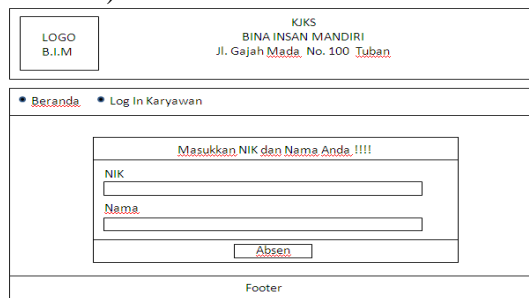
c. Link Menu Laporan → Lap. Penggajian



Gambar 3.25 halaman Link Menu Laporan (laporan penggajian)

8. Log Out

Merupakan pilihan menu untuk keluar dari program, dan kembali ke menu awal (menu utama halaman login Admin).



Gambar 3.26 Halaman setelah Admin logout

IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

1. Tampilan halaman utama, *login* absen karyawan dan *login* admin atau pimpinan. *Login* karyawan digunakan oleh karyawan untuk melakukan absen yang akan menjadi salah satu komponen dari perhitungan gaji karyawan sedangkan *login* admin akan masuk pada halaman admin untuk melakukan perhitungan gaji dll.



Gambar 4.1 halaman *login* absen karyawan

2. Tampilan halaman karyawan absen masuk dan keluar. Halaman ini menampilkan informasi data karyawan yang melakukan absen dan jam saat melakukan absen.



Gambar 4.2 Halaman absen masuk karyawan

3. Tampilan admin dimana semua pengelolaan SDM meliputi pengelolaan data karyawan, absensi karyawan dan perhitungan gaji karyawan.
 - a. Link menu data karyawan



Gambar 4.3 Halaman *input* data karyawan

- b. Link menu cuti karyawan



Gambar 4.4 Halaman *input* ijin karyawan

c. Link menu hari libur



Gambar 4.5 Halaman *input* hari libur

4. Halaman menu keuangan



Gambar 4.6 Halaman menu keuangan

5. Menu laporan



Gambar 4.7 Tampilan menu laporan

6. Halaman pimpinan



Gambar 4.8 Tampilan halaman pimpinan

7. Log Out

Log Out merupakan Menu Admin yang digunakan oleh user untuk keluar dari sistem dan kembali ke menu awal Login.

V KESIMPULAN

Setelah dilakukan analisa, perancangan dan pembuatan sistem informasi penggajian karyawan di KJKS Bina Insan Mandiri dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut;

1. Dengan adanya sistem informasi dapat membantu peningkatan kinerja yang relative lebih cepat dan akurat pada KJKS Bina Insan Mandiri.
2. Sistem informasi dibangun agar dapat membantu pengolahan SDM dalam perhitungan gaji karyawan
3. Sistem informasi penggajian karyawan dapat membantu mempermudah pencarian data karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Henry,C and J.R Lucas. 1987.*Analisa Desain dan Implementasi Sistem Informasi*. Edisi III. Jakarta. Erlangga.
- HM, Jogiyanto. 1999. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta. Andi Offset
- Moekijat. 1992. *Administrasi Gaji dan Upah*. Bandung. Mandar Maju.
- Raharjo, Budi. 2011. *Belajar Otodidak Pemrograman web dePHP + Oracle*. Bandung. INFORMATIKA.